



Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

Серия «Должен знать»

МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК

ВЫПУСК № 27

г. Уфа
октябрь 2012 г.

Подготовила Камашук Г.Ф., главный специалист рескома Профсоюза
Под редакцией Шагалеевой Э.Ф.

Тел. 273-53-54, 272-04-84

www.eduprofrb.ru

e-mail: eduprof@rb.ru



В помощь руководителю
профсоюзного кружка

Тема: Оплата труда учителей общеобразовательных учреждений в связи с индексацией размеров минимальных ставок заработной платы и изменением порядка установления стимулирующей выплаты

Цель:

- ознакомиться с порядком начисления заработной платы учителям общеобразовательных учреждений в связи с индексацией размеров минимальных ставок заработной платы и изменением порядка установления стимулирующей выплаты,
- способствовать росту правового самосознания, развитию кругозора членов профсоюза в области трудового законодательства.

Материалы:

- Трудовой Кодекс РФ
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год
- Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008г. № 374 (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства РБ от 21 декабря 2009 г. № 463, от 8 августа 2012 г. № 277)
- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 29 июня 2012 года № 214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- Разъяснение Министерства труда и социальной защиты населения РБ и Министерства финансов РБ от 23 июля 2012 г. № 4-30-38-10-04-118
- Постановление главы Администрации муниципального района (городского округа) о повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений образования
- территориальное положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (Положение, принятое органом местного самоуправления муниципального образования)

- локальные нормативные акты учреждения (коллективный договор, положение об оплате труда работников учреждения, положение о стимулирующих выплатах работникам учреждения с порядком определения стимулирующей выплаты учителям и др.).

Оборудование: доска, мел, бумага, калькулятор.

Рекомендуемые формы работы: беседа с элементами групповой и индивидуальной практической работы, решение ситуационных задач.

С 1 июля 2012 года в 1,14 раза увеличился размер базовой единицы для определения минимальных ставок заработной платы (окладов) по профессиональным квалификационным группам и составил 2587 рублей.

Размер минимальной ставки заработной платы учителей общеобразовательных учреждений исходя из вновь установленной базовой единицы 2587 рублей проиндексирован с 1 сентября 2012 г. и составил 5433 рубля.

Изменился порядок установления стимулирующей выплаты учителям общеобразовательных учреждений, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам. Если ранее данная стимулирующая выплата начислялась на всю заработную плату (включая стимулирующие и компенсационные выплаты), то с 1 сентября 2012 г. она начисляется только на заработную плату за фактическую нагрузку. При этом изменился и размер этой выплаты. Теперь повышающий коэффициент для осуществления стимулирующей выплаты составляет до 0,50 (вместо 30% в сентябре 2011 г., 22,03% в октябре 2011 г.)



Внимание! При изменении типа учреждения, системы, условий, порядка и размеров оплаты труда заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до этих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(п.5.2.1. Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2012-2014 годы)

Пример: Учитель математики городской гимназии имеет высшее образование, 1 квалификационную категорию, педагогическую нагрузку 23 часа в неделю в старших классах. В соответствии с Положением школы об оплате труда ему установлены повышающие коэффициенты за проверку тетрадей, классное руководство, ежемесячная стимулирующая выплата (повышающий коэффициент) в целях обеспечения роста заработной платы учителей общеобразовательных учреждений и доведения ее уровня до среднего по экономике в регионе.

Для сравнения рассмотрим на примере расчет заработной платы учителя до и после названных изменений.

Расчет заработной платы после 1 сентября 2012 г.:

- ставка заработной платы учителя (по ПКГ) = 5433 руб.
 - зарплата за 23 часа педагогической нагрузки = 5433 руб. x 23 часа : 18 часов = 6942 руб.17 коп.
 - компенсационная выплата за работу в гимназии 15% = 6942 руб.17 коп. x 15% : 100% = 1041 руб.33 коп.
 - повышающий коэффициент за 1 категорию 0,35 = 6942 руб.17 коп. x 0,35 = 2429 руб.76 коп.
 - повышающий коэффициент за высшее образование 0,05 = 6942 руб.17 коп. x 0,05 = 347 руб.11 коп.
 - повышающий коэффициент за классное руководство 0,20 = 5433 руб. x 0,20 = 1086 руб.60 коп.
 - повышающий коэффициент за проверку тетрадей 0,15 = 6942 руб.17 коп. x 0,15 = 1041 руб.33 коп.
 - повышающий коэффициент в рамках комплекса мер по модернизации системы общего образования и доведения ее уровня до среднего в экономике 0,36 * = 6942 руб.17 коп. x 0,36 = 2499 руб.18 коп.
- Итого зарплата учителя = 6942 руб.17 коп. + 1041 руб.33 коп. + 2429 руб.76 коп. + 347 руб.11 коп. + 1086 руб.60 коп. + 1041 руб.33 коп. + 2499 руб.18 коп. = 15387 руб.48 коп.
- С учетом 15% уральских = 17695 руб.60 коп.



***Внимание!** *Размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета на основе показателей результативности и качества труда учителя в размере до 0,50.*

Расчет заработной платы до 1 сентября 2012 г.:

- ставка заработной платы учителя (по ПКГ) = 4765 руб.
 - зарплата за 23 часа педагогической нагрузки = 4765 руб. x 23 часа : 18 часов = 6088 руб.61 коп.
 - компенсационная выплата за работу в гимназии 15% = 6088 руб.61 коп. x 15% : 100% = 913 руб.29 коп.
 - повышающий коэффициент за 1 категорию 0,35 = 6088 руб.61 коп. x 0,35 = 2131 руб.02 коп.
 - повышающий коэффициент за высшее образование 0,05 = 6088 руб.61 коп. x 0,05 = 304 руб.43 коп.
 - повышающий коэффициент за классное руководство 0,20 = 4765 руб. x 0,20 = 953 руб.
 - повышающий коэффициент за проверку тетрадей 0,15 = 6088 руб.61 коп. x 0,15 = 913 руб.29 коп.
 - ежемесячная стимулирующая выплата в рамках комплекса мер по модернизации системы общего образования и доведения ее уровня до среднего в экономике 22,03 % = (6088 руб.61 коп.+913 руб.29 коп.+2131 руб.02 коп. + 304 руб.43 коп. + 953 руб. + 913 руб.29 коп.) x 22,03% : 100% = 2490 руб.19 коп.
- Итого зарплата учителя = 6088 руб.61 коп.+ 913 руб.29 коп. +2131 руб.02 коп. + 304 руб. 43 коп. + 953 руб. + 913 руб.29 коп.+2490 руб.19 коп. = 13793 руб.83 коп.
- С учетом 15% уральских = 15862 руб.90 коп.

Из приведенных расчетов видно, что повышающий коэффициент в рамках комплекса мер по модернизации системы общего образования и доведения ее уровня до среднего в экономике начисляется с 1 сентября 2012 г. **только на заработную плату учителя за фактическую нагрузку.** До 1 сентября 2012 г. ежемесячная стимулирующая выплата начислялась на **заработную плату учителя за фактическую нагрузку с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.**

В данном случае положение о неуменьшении заработной платы учителя при изменении условий и порядка оплаты труда соблюдено.

При изменении условий оплаты труда, а именно при снятии с работника стимулирующих выплат, например, за заведование кабинетом, работник должен быть предупрежден за 2 месяца о предстоящих изменениях (ч.2.ст.74 ТК РФ). Без соответствующей оплаты работодатель не может требовать от работника выполнения данного вида работы.

Рекомендации руководителям кружков

Как обычно, мы рекомендуем использовать чайные паузы для отдыха и создания дружеской атмосферы.

Дорогие друзья, ждем ваших предложений по темам, которые бы вы хотели рассмотреть в профсоюзном кружке.

В случае необходимости, помощь и консультацию можно получить по телефонам: 273-53-54, 272-04-84.

Темы предыдущих разработок, изданных в серии «Мой профсоюзный кружок», опубликованы на сайте рескома Профсоюза.