



Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

Серия «Должен знать»

МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК

ВЫПУСК 19

г. Уфа
март 2008 г.

Подготовила Камашук Г.Ф., главный специалист рескома Профсоюза
Под редакцией Шагалеевой Э.Ф.

Тел. 273-53-54, 272-04-84

www.eduprofrb.ru

e-mail: eduprof@rb.ru

В серии «Мой профсоюзный кружок» изданы:

- Выпуск 1. Памятка для руководителя профсоюзного кружка.
- Выпуск 2. Заработная плата. Как она формируется?
- Выпуск 3. Заработная плата. Как ее рассчитать?
- Выпуск 4. Трудовая книжка.
- Выпуск 5. Имущественные налоговые вычеты.
- Выпуск 6. Социальные налоговые вычеты.
- Выпуск 7. Отпуска работников образовательных учреждений.
- Выпуск 8. Заработная плата обслуживающего персонала учреждений образования. Всё ли мы получаем?
 - Выпуск 9. Все о коллективном договоре.
 - Выпуск 10. Заработная плата педагогических работников образовательных учреждений. Как она формируется и как ее рассчитать?
 - Выпуск 11. Профсоюзное собрание. Как его подготовить, провести и правильно оформить протокол.
 - Выпуск 12. Расчет пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.
 - Выпуск 13. Доплаты за работу во вредных условиях труда. Как они устанавливаются и рассчитываются?
 - Выпуск 14. Мои отпускные. Как их рассчитать?
 - Выпуск 15. Вопросы трудового законодательства (игра).
 - Выпуск 16. Аттестация учителей. Как ее успешно пройти?
 - Выпуск 17. Учебная нагрузка педагогических работников общеобразовательных учреждений.
 - Выпуск 18. Мотивированное мнение профсоюзного комитета.



В помощь руководителю
профсоюзного кружка

Тема: О порядке начисления ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 14 % к тарифным ставкам (окладам) работников образования

Цель: - ознакомиться с порядком начисления ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 14 % к тарифным ставкам (окладам) работников образования, установленной с 1 февраля 2008 г.

- проверить правильность установления ежемесячной стимулирующей надбавки к собственной зарплате
- способствовать устранению и профилактике ошибок при установлении данной надбавки
- способствовать росту правового самосознания членов профсоюза

Материалы:

- Трудовой Кодекс РФ
- Указ Президента Республики Башкортостан от 20 сентября 2008 г. УП-439 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- постановление Правительства Республики Башкортостан от 14 февраля 2008 г. № 28 «О порядке повышения оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- Рекомендации по установлению стимулирующих выплат работникам государственных образовательных учреждений, утвержденные приказом министра образования РБ № 448 от 18.02.2008 г. и согласованные с председателем Башкирского рескома Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Рекомендации)
- Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 7 июня 2005 г. № 117 (Положение)
- Территориальное положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (если оно принято)
- локальные нормативные акты учреждения (коллективный договор, положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании и оказании материальной помощи)

Оборудование: доска, мел, бумага, калькулятор.

Рекомендуемые формы работы: беседа с элементами групповой и индивидуальной практической работы, решение ситуационных задач.

С 1 февраля 2008 г. в республике осуществлено повышение заработной платы работников бюджетных отраслей. Оно произошло не как обычно через повышение тарифной ставки (оклада) 1 разряда ЕТС, а путем установления стимулирующей надбавки в размере 14 % к тарифным ставкам (окладам) работников. Это предусмотрено постановлением Правительства Республики Башкортостан от 14 февраля 2008 года № 28 « О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан ».

Однако в соответствии с разъяснением Министерства труда и социальной защиты населения РБ от 19 марта 2008 года № 30-698 следует иметь в виду, что педагогическим работникам стимулирующая надбавка устанавливается с учетом всей учебной нагрузки. Это положение распространяется и на руководящих, и на других работников, ведущих преподавательскую работу (педагогическую учебную нагрузку).



Обратите внимание! Ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 14 % к тарифным ставкам (окладам) ЕТС устанавливается всем работникам образовательных учреждений, как основным, так и совместителям.

При установлении данной надбавки учитываются все повышения заработной платы за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях (образовательные учреждения сельской местности, специальные (коррекционные) образовательные учреждения (классы, группы), лицеи и гимназии, школы-интернаты, индивидуальное обучение больных детей на дому и другие, предусмотренные Положениями об оплате труда). Это отражено в совместных Рекомендациях Министерства образования РБ и рескома Профсоюза (№ 148 от 18.02.2008 г.)



Обратите внимание! Ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 14 % закрепляется в локальном акте образовательного учреждения (положении об оплате труда, положении о порядке установления надбавок) и устанавливается работникам приказом по учреждению.

Эту работу осуществляет руководитель учреждения совместно с профкомом.



Обратите внимание! На ежемесячную стимулирующую надбавку начисляется районный коэффициент и не начисляются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты за классное руководство, заведование кабинетом, проверку письменных работ, за работу во вредных условиях труда, республиканские компенсационные выплаты, надбавки за сложность и напряженность труда и др.)

Далее рекомендуем рассмотреть примеры по начислению заработной платы разных категорий работников образования с учетом установления 14 % - ной стимулирующей надбавки.

Пример 1.

Учитель математики городской школы имеет 1 квалификационную категорию (13 разряд оплаты труда по ЕТС). Его педагогическая нагрузка- 23 часа в неделю. Приказом директора на него возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы в классе наполняемостью 25 учащихся.

Согласно Положению данной школы о порядке установления доплат за работу, не входящую в должностные обязанности, ему установлены доплаты за:

- классное руководство - 20 %,
- заведование кабинетом – 10%,
- проверку письменных работ – 15%.

Рассчитаем заработную плату этого учителя.

Тарифная ставка 13 разряда - 3679 рублей,

заработная плата за часы педагогической работы: 3679 руб.: 18 часов x 23 часа = 4700 руб.94 коп.,

вознаграждение за выполнение функций классного руководителя: 1000 рублей,

доплата за классное руководство: 3679 руб. x 20 %=735 руб.80 коп.,

доплата за заведование кабинетом: 3679 руб. x 10 % = 367 руб.90 коп.,

доплата за проверку письменных работ: 4700 руб.94 коп. x 15 %=705 руб. 14 коп.,

республиканская компенсационная выплата: 185 рублей,

ежемесячная стимулирующая 14%-ная надбавка: 4700 руб.94 коп. x 14% = 658 руб.13 коп.,

Всего начислено: 4700 руб.94 коп.+1000 руб. + 735 руб.80 коп. + 367 руб.90 коп.+705 руб.14 коп. + 185 руб.+658 руб.13 коп.=8352 руб.91 коп.

С учетом районного коэффициента (15% уральских): 8352 руб. 91 коп. x 1,15 =9605 руб.85 коп.

Пример 2.

Учитель математики сельской школы имеет 1 квалификационную категорию (13 разряд оплаты труда по ЕТС). Его педагогическая нагрузка – 23 часа. Приказом директора на него возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы в классе наполняемостью 7 человек.

Согласно Положению этой школы о порядке установления доплат за работу, не входящую в должностные обязанности, ему установлены доплаты за:

- классное руководство - 10 %,
- заведование кабинетом – 5 %,
- проверку письменных работ – 7,5 %.

Рассчитаем его заработную плату.
Тарифная ставка 13 разряда – 3679 рублей,
тарифная ставка 13 разряда с учетом 25 % повышения за работу в сельской местности : 3679 руб. x 1,25= 4598 руб.75 коп.,
заработная плата за часы педагогической работы : 4598 руб.75 коп.: 18 часов x 23 часа = 5876 руб.18 коп.,
вознаграждение за выполнение функции классного руководителя: 1000 руб.: 14 чел. x 7 чел.=500 руб.
доплата за классное руководство : 4598 руб.75 коп. x 10 % =459 руб.87 коп.,
доплата за заведование кабинетом : 4598 руб. 75 коп. x 5 %= 229 руб.94 коп.,
доплата за проверку письменных работ : 5876 руб.18 коп. x 7,5 % = 440 руб.71 коп.,
республиканская компенсационная выплата: 185 рублей.
ежемесячная стимулирующая 14%-ная надбавка: 5876 руб.18 коп. x 14 % = 822 руб.66 коп.
Всего начислено: 5876 руб.18 коп.+500 руб.+459 руб.87 коп.+229 руб.94 коп. + 440 руб.71 коп. + 185 руб. + 822 руб.66 коп.=8514 руб.36 коп.
С учетом районного коэффициента (15 % уральских): 8514 руб.36 коп. x 1,15 =9791 руб.51 коп.

Пример 3.

Директор городской общеобразовательной школы имеет педагогическую нагрузку в объеме 12 часов истории. По результатам аттестации ему присвоена высшая квалификационная категория по должности директора (15 разряд оплаты труда по ЕТС), по должности учителя - 1 квалификационная категория (13 разряд оплаты труда по ЕТС).
Тарифная ставка 15 разряда - 4266 рублей,
тарифная ставка 13 разряда- 3679 рублей,
оклад по должности директора- 4266 рублей,
заработная плата за часы педагогической работы: 3679 руб.: 18 часов x 12 часов=2452 руб.67 коп.
республиканская компенсационная выплата: 241 руб.
ежемесячная стимулирующая 14%-ная надбавка: (4266 руб.+ 2452 руб.67 коп.) x 14 % =940 руб.61 коп.
Всего начислено: 4266 руб.+ 2452 руб.67 коп.+ 241 руб.+ 940 руб.61 коп. =7900 руб.28 коп.
С учетом районного коэффициента (15 % уральских): 7900 руб.28 коп. x 1,15=9085 руб.32 коп.

Пример 4.

Учитель начальных классов сельской общеобразовательной школы имеет учебную нагрузку в объеме 20 часов. Приказом директора на него возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы в классе наполняемостью 8 человек.

Кроме того, приказом по школе он принят воспитателем группы продленного дня на 0,25 ставки на условиях совместительства. По должности

учителя и воспитателя группы продленного дня ему установлен 9 разряд оплаты труда по ЕТС.

Согласно Положению этой школы о порядке установления доплат за работу, не входящую в должностные обязанности, ему установлены доплаты за:

- классное руководство – 7,5 %,
- проверку письменных работ – 7,5 %.

Рассчитаем его заработную плату.

Тарифная ставка 9 разряда-2622 руб.

тарифная ставка 9 разряда с учетом 25 % повышения за работу в сельской местности: $2622 \text{ руб.} \times 1,25 = 3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.}$

заработная плата за часы педагогической работы (за 20 часов, т.е. за ставку) - 3277 руб.50 коп.

вознаграждение за выполнение функции классного руководителя: $1000 \text{ руб.} : 14 \text{ чел.} \times 8 \text{ чел.} = 571 \text{ руб.}43 \text{ коп.}$

доплата за классное руководство: $3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.} \times 7,5 \% = 245 \text{ руб.}81 \text{ коп.}$

доплата за проверку тетрадей: $3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.} \times 7,5 \% = 245 \text{ руб.}81 \text{ коп.}$

заработная плата за работу по совместительству: $3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.} \times 0,25 \text{ ставки} = 819 \text{ руб.}37 \text{ коп.}$

республиканская компенсационная выплата: 112 рублей.

ежемесячная стимулирующая 14 % - ная надбавка: $(3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.} + 819 \text{ руб.}37 \text{ коп.}) \times 14 \% = 573 \text{ руб.}56 \text{ коп.}$

Всего начислено: $3277 \text{ руб.}50 \text{ коп.} + 571 \text{ руб.}43 \text{ коп.} + 245 \text{ руб.}81 \text{ коп.} + 245 \text{ руб.}81 \text{ коп.} + 819 \text{ руб.}37 \text{ коп.} + 112 \text{ руб.} + 573 \text{ руб.}56 \text{ коп.} = 5845 \text{ руб.}48 \text{ коп.}$

С учетом районного коэффициента (15 % уральских): $5845 \text{ руб.}48 \text{ коп.} \times 1,15 = 6722 \text{ руб.}30 \text{ коп.}$

Пример 5

Учитель химии городской общеобразовательной школы имеет 1 квалификационную категорию (13 разряд оплаты труда по ЕТС). Его учебная нагрузка - 23 часа. Приказом по школе ему установлена доплата в размере 30 % от ставки за совмещение должности лаборанта кабинета химии.

Согласно заключению экспертной комиссии школы приказом директора ему установлена доплата за работу с использованием химреактивов в размере 10,5 % при 70 % времени работы с использованием химреактивов на практических занятиях по предмету.

Тарифная ставка 13 разряда -3679 руб.

заработная плата за часы педагогической работы: $3679 \text{ руб.} : 18 \text{ часов} \times 23 \text{ часа} = 4700 \text{ руб.}94 \text{ коп.}$

доплата за работу во вредных условиях труда: $4700,94 \text{ руб.} \times 10,5 \% = 493 \text{ руб.}60 \text{ коп.}$

доплата за совмещение должности лаборанта: $3679 \text{ руб.} \times 30 \% = 1103 \text{ руб.}70 \text{ коп.}$

республиканская компенсационная выплата: 185 рублей

ежемесячная стимулирующая 14%-ная надбавка: 4700 руб.94 коп. x 14 % = 658 руб.13 коп.

Всего начислено: 4700 руб.94 коп.+493 руб.60 коп.+1103 руб.70 коп.+ 185 руб.+ 658 руб.13 коп. = 7141 руб.37 коп.

С учетом районного коэффициента (15% уральских): 7141 руб.37 коп. x 1,15 = 8212 руб.58 коп.

Рекомендации руководителям кружков.

Как обычно, мы рекомендуем использовать чайные паузы для отдыха и создания дружеской атмосферы.

В случае необходимости, помощь и консультацию можно получить по телефонам: 273-53-54, 272-04-84.

Информация для председателей профсоюзных организаций:

По заверению Министерства финансов РБ, с 1 февраля 2008 года на 14% увеличен **весь фонд оплаты труда** работников по всем типам учреждений, а не только его тарифная часть. Поэтому после установления

14 % надбавки **всем** работникам учреждений исходя из учебной нагрузки остается часть средств, которая направляется на установление иных стимулирующих выплат работникам по результатам труда. Эта работа осуществляется руководителем учреждения образования с учетом мнения профсоюзного комитета.

Порядок установления иных выплат стимулирующего характера по тем или иным основаниям определяется локальными нормативными актами учреждений (в частности положением об установлении надбавок), а также приведенными выше совместными Рекомендациями.