

Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

Серия «Должен знать»

МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК

ВЫПУСК 14

г. Уфа
май 2007 г.

Подготовила Камашук Г.Ф., главный специалист рескома Профсоюза
Под редакцией Шагалеевой Э.Ф.

г.Уфа, ул.Кирова,1
Тел. 273-53-54, 272-04-84

www.eduprofrb.ru

e-mail: eduprof@rb.ru

В серии «Мой профсоюзный кружок» изданы:

- Выпуск 1. Памятка для руководителя профсоюзного кружка.
- Выпуск 2. Заработная плата. Как она формируется?
- Выпуск 3. Заработная плата. Как ее рассчитать?
- Выпуск 4. Трудовая книжка.
- Выпуск 5. Имущественные налоговые вычеты.
- Выпуск 6. Социальные налоговые вычеты.
- Выпуск 7. Отпуска работников образовательных учреждений.
- Выпуск 8. Заработная плата обслуживающего персонала учреждений образования. Всё ли мы получаем?
- Выпуск 9. Все о коллективном договоре.
- Выпуск 10. Заработная плата педагогических работников образовательных учреждений. Как она формируется и как ее рассчитать?
- Выпуск 11. Профсоюзное собрание. Как его подготовить, провести и правильно оформить протокол.
- Выпуск 12. Расчет пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.
- Выпуск 13. Доплаты за работу во вредных условиях труда. Как они устанавливаются и рассчитываются?

Тема: Мои отпускные. Как их рассчитать?

Цель: выработать навыки расчета средней заработной платы для оплаты отпусков, научиться применять их при подсчете собственных отпускных, повысить правовую грамотность членов профсоюза.

Материалы:

- Единая тарифная сетка (ЕТС),
- Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), согласованные постановлением Министерства труда РФ от 17 августа 1995 года № 46 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства труда РФ от 22 ноября 1995 года № 65)
- Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденное постановлением Правительства РФ от 7.06.05 г. № 117,
- Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства РФ от 11.04.03г. № 213,
- Трудовой кодекс РФ с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ,
- Приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений»,
- Территориальное положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (если оно принято),
- Положение об условиях оплаты труда образовательного учреждения (приложение к коллективному договору).

Среди предыдущих материалов профсоюзных кружков были разработки, посвященные вопросам формирования заработной платы и методики ее расчета. Попробуем также рассчитать среднюю заработную плату работника для оплаты отпуска.

Напомним, что оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 122 ТК РФ должен предоставляться работнику ежегодно. Графики отпусков должны утверждаться не позже чем за две недели до наступления календарного года. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы

в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

При применении статьи 122 ТК РФ необходимо учесть, что если работодатель предоставляет работнику отпуск, в т.ч. за первый год работы через шесть месяцев работы или даже раньше, то он предоставляет его в полном объеме и с полной оплатой, а не пропорционально проработанному времени, поскольку право у работника возникает на отпуск, а не на его часть.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Что входит в отпускные?

Для расчета средней заработной платы работников образования используются следующие выплаты:

- ставки (должностные оклады), установленные в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения за особые условия труда, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, классах, группах

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (классное руководство, вознаграждение за классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетом и др.)

- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (работа в ночное время, работа с неблагоприятными условиями труда и др.)

- надбавки за высокое качество, напряженность и интенсивность труда (если они установлены работнику)

- премии и другие выплаты стимулирующего характера

- республиканские компенсационные выплаты

- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент) – т.н. уральские

- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

Оплата работы в нерабочие праздничные дни, установленные федеральным законодательством, включается в расчет среднего заработка на общих основаниях.

В связи с вступлением в силу с 6 октября 2006 года Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ, внесшего изменения в Трудовой кодекс РФ, средняя заработная плата работника для оплаты отпуска исчисляется из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев (вместо 3 календарных месяцев при оплате отпусков, предоставленных в период до 6 октября 2006 года). При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Пример

Работник уходит в ежегодный отпуск с 5 июля 2007 года. Расчетным периодом в приведенном случае являются июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март, апрель, май, июнь 2007 года.

Что не включается в отпускные?

Из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялась средняя заработная плата в соответствии с законодательством Российской Федерации (при направлении работника в служебную командировку, на курсы повышения квалификации, на медицинское обследование и др.);

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В средний заработок, ни при каких условиях, не включается материальная помощь, оказанная работнику, поскольку она не является составной частью заработной платы.

Из расчетного периода исключаются праздничные нерабочие дни, установленные федеральными законами независимо от того, осуществлялась работа в эти дни или нет.

Праздничные нерабочие дни, совпадающие с отпуском работника, в количество дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Пример

Работник болел с 22 марта по 1 июня 2007 года, а с 18 июня 2007 года оформляет ежегодный отпуск. Расчетным периодом в этом случае будут: июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март (рабочие дни $\times 1,4$ по календарю 5-дневной рабочей недели или $\times 1,2$ по календарю 6-дневной рабочей недели)*, апрель, май 2007 года за исключением дней болезни.

Работник находился на курсах повышения квалификации с 16 апреля по 20 апреля 2007 года с сохранением среднемесячной заработной платы. С 4 июня 2007 года уходит в отпуск. Расчетным периодом в этом случае будут :

июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март, апрель (рабочие дни $\times 1,4$ по календарю 5-дневной рабочей недели или $\times 1,2$ по календарю 6-дневной рабочей недели)* за исключением дней нахождения в командировке, май.

** Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,4, по календарю 6-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,2.*

В отношении работников с суммированным учетом рабочего времени, отработавших полностью месячную норму рабочего времени, но в течение месяца работающих не каждый день, коэффициенты, предусмотренные выше, не применяются, поскольку расчетный период ими отработан полностью.

Во всех случаях, в том числе при применении суммированного учета рабочего времени, для определения среднего заработка используется средний дневной заработок.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплат компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 (вместо 3 календарных месяцев при оплате отпусков, представленных в период до 6 октября 2006 года) и на среднемесячное число календарных дней (29,4) (вместо 29,6 календарных дней при оплате отпусков, предоставленных в период до 6 октября 2006 года).

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляется ежегодный **основной удлиненный** оплачиваемый отпуск. Конкретная удлиненная его продолжительность, составляющая 42 или 56 календарных дней, установлена в зависимости от наименования должности педагогического или руководящего работника, типа и вида образовательного учреждения.

Увеличение с 6 октября 2006 года расчетного периода для подсчета отпускных с 3 месяцев до 12 месяцев, предшествующих уходу в отпуск, автоматически накладывается на период нахождения педагогических работников в очередном отпуске в предыдущем году. Однако, следуя вышеназванному пункту «Что не включается в отпускные?», мы из **расчетного периода исключаем время отпуска предыдущего года, а**

также начисленную за время отпуска предыдущего года сумму отпускных.

В случае, когда один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время, перечисленное выше, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму, состоящую из среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полностью отработанных месяцев, и количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах. Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,4, по календарю 6-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,2*.

В случае если работник за расчетный период не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, указанного выше, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

Пример

Учителю установлен 11 разряд оплаты труда, он находился на больничном листе с 22 марта по 1 июня 2007 года и с 18 июня оформляет очередной отпуск. В 2006 году он находился в очередном отпуске с 5.06.2006 г. по 31.07.2006 г. – 56 календарных дней.

Расчетным периодом в этом случае будут календарные дни за: июнь (рабочие дни x 1,4), июль - нет (в отпуске), август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март (рабочие дни x 1,4)*, апрель - нет, май - нет (на больничном листе) 2007 г.

Начисленная заработная плата в расчетном периоде составляет **: июнь- 465 руб., июль – нет (в отпуске), август, сентябрь 2006 года по 4887 руб. ежемесячно, октябрь, ноябрь, декабрь, январь февраль по 5425 руб. ежемесячно, март- 3617 рублей, апрель, май – нет (на больничном листе). Так как в расчетном периоде было повышение тарифных ставок (окладов) с 1.10 2006 года, выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные за предшествующий повышению период времени, корректируются на коэффициенты повышения. Коэффициент повышения 11 разряда - 1,11.

Сумма заработной платы за расчетный период составит: $(465 \text{ руб.} \times 1,11 + (4887 \text{ руб.} \times 2 \text{ мес.}) \times 1,11 + (5425 \text{ руб.} \times 5 \text{ мес.}) + 3617 \text{ руб.}) = 42107 \text{ руб.}$

Средний дневной заработок составит: $42107 \text{ руб.} : \{(2 \text{ дн.} \times 1,4) + (29,4 \text{ дн.} \times 7 \text{ мес.}) + (14 \text{ дн.} \times 1,4)\} = 42107 \text{ руб.} : 228,2 = 184,5 \text{ руб.}$

Сумма отпускных составит: $184,5 \text{ руб.} \times 56 \text{ дн.} = 10332 \text{ руб.}$

*** Начисленная заработная учителя в данном и последующих примерах включает в себя заработную плату за часы учебной нагрузки, доплаты за дополнительную работу не входящую в должностные обязанности работников (если они установлены приказами), компенсационные выплаты, все с уральским коэффициентом.*

В случае, если работник за расчетный период не имел фактически отработанных дней, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, указанного выше, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

Пример

Допустим учительница, работающая в школе, находилась в отпуске по беременности и родам, а затем в отпуске по уходу за ребенком с июня 2004 года по май 2007 года и не имела рабочих дней, предшествующих уходу ее в июне 2007 года в очередной отпуск.

В этом случае в качестве расчетного периода принимаются двенадцать отработанных месяцев, предшествующих уходу работника в декретный отпуск: июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2003 года, январь, февраль, март, апрель, май 2004 года, и производится корректировка среднего заработка на коэффициенты повышения тарифных ставок (должностных окладов) за период с июня 2004 года по май 2007 года.

В случае, если работник за расчетный период, до расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней в организации, средний заработок определяется исходя из тарифной ставки установленного ему разряда, должностного оклада, денежного вознаграждения.

Пример

Учительнице установлен 8 разряд оплаты труда. Работая в школе, она не использовала очередной отпуск и ушла в декретный отпуск. По выходу из

декретного отпуска она с 15 июня 2007 года уходит в очередной отпуск на 56 календарных дней.

Так как она не имела фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней в расчетный период, средний заработок ее будет определяться из ставки 8 разряда с учетом компенсационных выплат, все с уральским коэффициентом - 2505 рублей и среднемесячного числа календарных дней - 29,4 дн.

2505 рублей: 29,4 дн = 85,2 руб.

Сумма отпускных составит: 85,2 руб. x 56 = 4771,2 руб.

В случае, если работник за расчетный период и до расчетного периода не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

Пример

Воспитатель детского дома принят на работу в порядке перевода с 1 июня 2007 года, ему установлен 10 разряд оплаты труда, и с 20 июня он уходит в очередной отпуск на 56 календарных дней. Фактически начисленная заработная плата за 16 рабочих дней в июне составила 2878 руб.

Средний заработок его будет определяться из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные дни:

2878 руб.: (16 дней x 1,2) = 149,9.

Сумма отпускных составит: 149,9 руб. x 56 дн. = 8394,4 руб.

При повышении в учреждении тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения) средний заработок работников повышается в следующем порядке:

Если повышение произошло в расчетный период, выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки (должностного оклада, денежного вознаграждения), установленной в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на тарифные ставки (должностные оклады, денежное вознаграждение) каждого из месяцев расчетного периода.

Пример

Учителю установлен 11 разряд оплаты труда. С 18 июня 2007 года предоставлен очередной отпуск на 56 календарных дней. В 2006 году он находился в очередном отпуске с 3.07.2006 г. по 27.08.2006 г. - 56 календарных дней. Как определяется его средний дневной заработок, если в расчетном периоде произведено повышение заработной платы на 11 %?

Расчетным периодом в этом случае будут: июнь, июль - нет (в отпуске), август (рабочие дни x 1,4), сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 г., январь, февраль, март, апрель, май 2007г.

Начисленная сумма заработной платы в расчетном периоде: июнь-4887 руб., июль - нет (в отпуске), август – 850 руб., сентябрь – 4887 руб., октябрь, ноябрь, декабрь 2006 г., январь, февраль, март, апрель, май 2007 г. по 5425 руб. ежемесячно.

Заработная плата учителя за июнь, июль, август, сентябрь 2006 года индексируется на коэффициент повышения тарифной ставки 11 разряда с 1.10.06 г.- 1,11.

Сумма заработной платы за расчетный период составит $(4887 \text{ руб.} \times 1,11) + (850 \text{ руб.} \times 1,11) + (4887 \text{ руб.} \times 1,11) + (5425 \text{ руб.} \times 8 \text{ мес.}) = 55193 \text{ руб.}$

Средний дневной заработок составит:

$55193 \text{ руб.} : \{(29,4 + (4 \text{ дн.} \times 1,4) + (29,4 \times 8 \text{ мес.})\} = 55193 : 270,2 = 204,3 \text{ руб.}$

Сумма отпускных составит:

$204,3 \text{ руб.} \times 56 \text{ кал. дн.} = 11440,8 \text{ руб.}$

- Если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период.

Пример

Воспитателю детского дома установлен 11 разряд оплаты труда. С 23 октября 2006 года предоставлен очередной отпуск на 56 календарных дней. С 1 октября 2006 года произведено повышение заработной платы.

Начисленная сумма заработной платы в месяцах расчетного периода при полностью отработанных днях (с октября 2005 года по сентябрь 2006 года) составляет: октябрь, ноябрь, декабрь 2005 года, январь, февраль, март, апрель по 4250 руб. ежемесячно, май, июнь, июль, август, сентябрь по 4887 руб. ежемесячно.

Сумма заработной платы учителя за расчетный период индексируется на коэффициент повышения тарифной ставки 11 разряда с 1.10.06 г.-1,11 и составит: $(4250 \text{ руб.} \times 1,11 \times 7 \text{ мес.}) + (4887 \text{ руб.} \times 1,11 \times 5 \text{ мес.}) = 60145 \text{ руб.}$

Средний дневной заработок составит: $60145 \text{ руб.} : 12 : 29,4 = 170,5 \text{ руб.}$

Сумма отпускных составит: $170,5 \text{ руб.} \times 56 \text{ дн.} = 9548 \text{ руб.}$

- Если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения) до окончания указанного периода

Пример

Воспитатель детского дома (11 разряда оплаты труда) ушел в отпуск с 11 сентября 2006 года на 56 календарных дней в связи с последующим уходом в декретный отпуск. С 1 октября 2006 года произведено повышение заработной платы.

Начисленная сумма заработной платы в расчетном периоде при полностью отработанных днях (с сентября 2005 года по август 2006 года) составляет: сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2005 года, январь февраль, март, апрель по 4250 рублей ежемесячно, май, июнь, июль, август по 4887 рублей ежемесячно.

Сумма заработной платы за расчетный период составит: $(4250 \text{ руб.} \times 8 \text{ мес.}) + (4887 \text{ руб.} \times 4 \text{ мес.}) = 53548$ рублей.

Средний заработок составит: $53548 \text{ руб.} : 12 \text{ мес.} : 29,4 \text{ дн.} = 151,8$ руб.

С учетом повышения ставки 11 разряда на коэффициент 1,11 средний заработок с учетом повышения составит: $151,8 \text{ руб.} \times 1,11 = 168,5$ руб.

Сумма отпускных составит: $(151,8 \text{ руб.} \times 20 \text{ дн.}) + (168,5 \text{ руб.} \times 36 \text{ дн.}) = 3036 \text{ руб.} + 6066 \text{ руб.} = 9102$ руб.

Обратите внимание! Если повышение ставок (должностных окладов) работников образовательных учреждений в расчетном периоде либо в период отпуска связано, например, с присвоением квалификационной категории, ученой степени, т.е. когда это изменение касается только самого работника, средний заработок не пересчитывается.

Педагогическим работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую работу на должностях с разной продолжительностью отпуска, а также педагогическую работу помимо основной работы в том же образовательном учреждении, если основной отпуск установлен разной продолжительности, средний заработок должен исчисляться, а оплата отпуска производиться :

- исходя из суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период по каждой должности отдельно;

- либо исходя из общей суммы фактически начисленной заработной платы - на общую продолжительность отпуска, а за часть отпуска, превышающую общую продолжительность, - из заработка по должности с большей продолжительностью отпуска.

Пример

Учительница работала на 0,5 ставки воспитателем в дошкольной группе общеобразовательного учреждения. С 11 июня 2007 года уходит в отпуск как учитель на 56 дней и как воспитатель на 42 дня. В 2006 году она была в отпуске с 13.06.2006 года по 7.08.2006 года - 56 календарных дней как учитель и с 13.06.2006 года по 24 июля 2006 года - 42 календарных дня как воспитатель. Расчетным периодом в этом случае будут 12 календарных месяцев: июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март, апрель, май 2007 года.

По должности учителя ей установлен 10 разряд. В расчетном периоде она отработала учителем: в июне – (7 раб. дн. x 1.4), июле - нет (в отпуске), в августе (18 раб. дн. x 1.4), с сентября 2006 года по май 2007 года полностью отработанные дни.

Начисленная заработная плата по этой должности в расчетном периоде: июнь - 1040 руб., июль - нет (в отпуске), август-2441 руб., сентябрь - 3119 руб., октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март, апрель, май 2007 года по 3462 рубля ежемесячно. Заработная плата за июнь, июль, август, сентябрь расчетного периода индексируется на коэффициент повышения тарифной ставки 10 разряда с 1.10.06 г. - 1,11

Сумма заработной платы учительницы за расчетный период составит: (1040 руб.x 1,11) + (2441 руб. x 1,11)+ (3119 руб. x 1,11) + (3462 руб. x 8 мес.)=35022 руб.

Средний дневной заработок составит: 35022 руб.: {(7 дн. x 1,4) + (18 дн. x 1,4) + (29,4 дн. x 8 мес.)}=35022 руб.: 270,2 дн.=129,6 руб.

Сумма отпускных составит: 129,6 руб. x 56 дн.= 7257,6 руб.

По должности воспитателя ей присвоена 1 квалификационная категория по результатам аттестации, что соответствует 13 разряду. Средний дневной заработок при работе по этой должности на условиях неполного рабочего времени исчисляется применительно к вышеназванному пункту (*).

В расчетном периоде воспитателем на 0,5 ставки она отработала в июне – (7 раб. дн. x 1,4), июле- (5 раб. дн. x 1,4), с августа 2006 года по май 2007 года полностью отработанные дни.

Начисленная заработная плата по должности воспитателя в расчетном периоде составила: июнь - 695 руб., июль - 522 рубля, август, сентябрь по 2086 рублей, с октября 2006 года по май 2007 года по 2315 рублей ежемесячно.

Также заработная плата за июнь, июль, август, сентябрь расчетного периода индексируется на коэффициент повышения тарифной ставки 13 разряда с 1.10.06 г. - 1,11

Сумма фактически начисленной заработной платы воспитателя за расчетный период составит: (695руб. x 1,11)+ (522 руб. x 1,11)+ (2086 руб. x 2 мес. x 1,11) + (2315 руб.x 8 мес.)=24502 руб.

Средний дневной заработок составит: 24502 руб.: {(7 дн. x 1,4)+ (5 дн. x 1,4)+ (29,4 дн. x 10 мес.)} = 24502 руб.: 310,8 дн. = 78,8 руб.

Сумма отпускных составит: 78,8 руб. x 42 дн. = 3309,6 руб.

При определении среднего заработка премии и вознаграждения, фактически начисленные за расчетный период, учитываются в следующем порядке:

а) ежемесячные премии и вознаграждения - не более одной выплаты за одни и те же показатели за каждый месяц расчетного периода.

Пример

В расчетном периоде июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2006 года, январь, февраль, март, апрель, май 2007 года при уходе учителя в ежегодный отпуск с 18 июня 2007 года начислены 4 месячные премии за одни и те же показатели работы. В расчет должны быть включены все четыре премии полностью, так как продолжительность периода, за который они начислены, меньше расчетного периода.

Если премирование работников осуществляется вне премиальной системы (к праздничным, профессиональным, юбилейным датам и т.д.), то такие премии при исчислении среднего заработка не учитываются.

б) премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, - не более одной выплаты за одни и те же показатели в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Пример

Допустим, в расчетном периоде (с июня 2006 года по май 2007 года), отработавшем учителем полностью и уходящем в отпуск с 18 июня 2007 года фактически начислено 2 квартальные премии - за III, IV квартал 2006 года. В расчет должны быть включены обе премии в полном размере.

в) вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий календарный год, - в размере одной двенадцатой за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления вознаграждения.

Пример

Младшему воспитателю детского сада выплачено вознаграждение по итогам работы за 2006 год в январе 2007 года в сумме 2400 руб. В августе 2007 года ему предоставлен отпуск за 2007 год. Расчетный период с августа 2006 года по июль 2007 года им отработан полностью. Вознаграждение по итогам работы за 2006 год учитывается при расчете его среднего заработка в размере $\frac{1}{12}$ части за каждый месяц расчетного периода (с августа 2006 года по июль 2007 года), т.е. $2400 \text{ руб.} : 12 \text{ мес.} = 200 \text{ руб.}$

В случае, если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время, указанное выше, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетный период (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).

Пример

Воспитатель уходит в отпуск с 26 июля 2007 года, в апреле ему была начислена премия за 1 квартал 2007 года в размере 3600 руб. В расчетном периоде 1 квартала 2007 года им отработано: в январе из 16 рабочих дней - 5 дней, в феврале из 19 рабочих дней - 3 дня, в марте из 21 рабочего дня - 10 дней.

Расчетная величина квартальной премии, учитываемая при исчислении среднего заработка:

$$3600 \text{руб.} : (16 \text{ дн.} + 19 \text{ дн.} + 21 \text{ дн.}) \times (5 \text{ дн.} + 3 \text{ дн.} + 10 \text{ дн.}) = 1157 \text{руб.}$$

Исключение, согласно которому в расчетном периоде, отработанном не полностью, можно учесть начисленные премии в полном размере, касается только ежемесячных премий, начисляемых одновременно с заработной платой за соответствующий месяц: в апреле - за апрель, в мае - за май и т.д.

Отпуска совместителей

В соответствии со статьей 286 ТК РФ ежегодные оплачиваемые отпуска совместителям предоставляются на общих основаниях, одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом в полном объеме и с полной оплатой, но не пропорционально проработанному времени.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то руководитель, по просьбе работника, предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Определение среднего дневного заработка для оплаты отпусков педагогическим работникам, являющимся совместителями, осуществляется на общих основаниях, т.е. исходя из фактически начисленной заработной платы за последние 12 месяцев.

Примечание

Все материалы, выделенные в рамках, являются извлечениями из Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.04.03 г. № 213.

Рекомендации руководителям кружков.

Предложенная тема является достаточно сложной для усвоения в кружке.

Рекомендуем каждому участнику кружка с учетом конкретной профессиональной ситуации, используя примеры, произвести расчеты собственных отпусков. Данный материал можно использовать также для справок в сложных случаях, связанных с начислением отпусков.

Как обычно, мы рекомендуем использовать чайные паузы для создания дружеской атмосферы и отдыха.

Дорогие друзья, ждем ваших предложений по темам, которые бы вы хотели рассмотреть в профсоюзном кружке.

В случае необходимости помощь и консультацию можно получить по указанным адресам.