

Подготовила: Камашук Г.Ф. главный специалист рескома Профсоюза
Под редакцией Шагалеевой Э.Ф.

Тел.273-53-54,272-04-84

www.eduprofrb.ru

e-mail : www.eduprof@rb.ru

В серии «Мой профсоюзный кружок » изданы:

- Выпуск 1. Памятка для руководителя профсоюзного кружка.
- Выпуск 2. Заработная плата. Как она формируется?
- Выпуск 3. Заработная плата. Как ее рассчитать?
- Выпуск 4. Трудовая книжка.
- Выпуск 5. Имущественные налоговые вычеты.
- Выпуск 6. Социальные налоговые вычеты.
- Выпуск 7. Отпуска работников образовательных учреждений.
- Выпуск 8. Заработная плата обслуживающего персонала учреждений образования. Все ли мы получаем?
- Выпуск 9. Все о коллективном договоре.
- Выпуск 10. Заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. Как она формируется и как ее рассчитать?

Тема: Заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. Как она формируется и как ее рассчитать?

Цель: - ознакомиться с факторами, влияющими на размер заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

- проверить правильность начисления собственной заработной платы
- способствовать устранению и профилактике ошибок при начислении заработной платы
- способствовать росту правового самосознания членов профсоюза.

Материалы:

- Единая тарифная сетка (ЕТС) (приложение 1)
- Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), согласованные постановлением Министерства труда Российской Федерации от 17 августа 1995 года № 46 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 22 ноября 1995 года № 65)
- Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительством Республики Башкортостан от 7 июня 2005 г. №117 (Положение)
- Территориальное положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (если оно принято)
- Положение об условиях оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (приложение к коллективному договору).

Оборудование: доска, мел, бумага, калькулятор, нормативно-правовые документы, локальные акты.

Рекомендуемые формы работы: беседа с элементами групповой и индивидуальной практической работы.

От чего зависит размер заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений?

Заработная плата, особенно воспитательская, зависит от многих факторов: от количества часов педагогической работы, стажа педагогической работы, образования, наличия квалификационной категории и др.

Эти условия оговорены ТКХ и другими документами.

С 1 января 2005 года основным документом в вопросах заработной платы работников образования в нашей республике является «Положение об условиях оплаты труда работников государственных образовательных учре-

жений Республики Башкортостан», утвержденное постановлением Правительства РБ 7 июня 2005 года за № 117.

А с 1 января 2006 года в каждом районе и городе должно действовать свое - территориальное положение об оплате труда работников учреждений образования и, соответственно, свое Положение об оплате в каждом учреждении.

Предлагаем таблицу ставок ЕТС на 1 сентября 2006 года с республиканскими компенсационными выплатами.

(рублей)

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные ставки	1100	1150	1200	1260	1400	1550	1710	1870	2060
Компенс. выплаты	74	70	70	69	72	79	88	103	112
Тарифные разряды	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки	2260	2470	2670	2880	3100	3340	3590	3870	4950
Компенс. выплаты	128	147	164	185	212	241	265	295	328

Эти ставки лежат в основе заработной платы. Зарплата, в свою очередь, включает ряд позиций:

- оплату исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения за специфику работы в отдельных дошкольных образовательных учреждениях

(группам) (например, за работу в сельской местности, за работу в детских садах с круглосуточным пребыванием детей, коррекционных детских садах и др.)

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (работа в составе экспертных групп и аттестационных комиссий, работа в детских садах первой и второй категории и др.)

- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (работа в ночное время, работа с неблагоприятными условиями труда и др.)

- надбавки за высокое качество, напряженность и интенсивность труда (если они установлены работнику)

- премии и другие выплаты стимулирующего характера

- республиканские компенсационные выплаты (они приведены в таблице)

- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент)

- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством (совмещение, совместительство, оплата отпусков, оплата простоя не по вине работника и др.).

Должностные оклады руководителей (заведующих, их заместителей и др.) определяются наличием у них категории по аттестации и зависят от группы, к которой образовательное учреждение относится по объемным показателям деятельности.

Нередко в учреждении образования считают, что у педагога непременно должно быть педагогическое образование, из-за этого бывают случаи неправильной оплаты.

Обратите внимание! На самом деле ТКХ предусматривают наличие профессионального образования, т.е. любого высшего или среднего специального.

Например, выпускник института сервиса в соответствии с требованиями ТКХ может работать воспитателем детского сада с соответствующей оплатой.

И только к четырем профессиям предъявляются требования - иметь сугубо специальное образование: учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, концертмейстер.

Требования ТКХ по должности воспитателя включая старшего, приведены в приложении 2.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей дошкольных образовательных учреждений, работающих непосредственно в группах с детьми, имеющими отклонения в развитии – 25 часов, с малыми и затухающими формами туберкулеза-30 часов, в группах и учреждениях общего типа - 36 часов.

При этом следует учитывать, что педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных дошкольных образовательных учреждениях ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются в следующих размерах и случаях:

на 15 - 20% - за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

на 15 - 20% - за работу в оздоровительных дошкольных образовательных учреждениях санаторного типа (группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Обратите внимание! Конкретный перечень работников и размер повышений определяет руководитель учреждения совместно с профсоюзным комитетом.

В обязательном порядке производится повышение ставок (окладов):

на 15% - за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии или за работу в оздоровительных дошкольных образовательных учреждениях санаторного

типа, нуждающихся в длительном лечении, производится повышение должностного оклада заведующему учреждением.

Если такие (группы) созданы в дошкольных образовательных учреждениях общего типа, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) заведующих, а также педагогических работников, непосредственно занятых в таких (группах), производится на 20%.

на 25% - работникам за работу в детских садах, расположенных в сельской местности.

На 15% ставки заработной платы в дошкольных учреждениях повышаются следующим работникам:

воспитателям (учителям) детских дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам.

Разряды выше, чем предусмотрено ТКХ, устанавливаются: докторам наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности – на два разряда. На один разряд выше – кандидатам наук (при таких же условиях), а также имеющим почетные звания «Народный», «Заслуженный» по профилю образовательной деятельности.

Если педагогическим работникам предусмотрено повышение ставок по нескольким основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из ставки без учета повышения по другим основаниям.

Обратите внимание! Повышения ставок по этим основаниям образуют новые ставки. Они применяются, чтобы определить зарплату с учетом нагрузки. Доплаты и надбавки также определяются от повышенных ставок.

Установление заработной платы каждому педагогическому работнику осуществляется в результате ежегодной тарификации, т.е. установление разряда ЕТС, количества часов педагогической работы, групп, условий труда и др. – всего, что влияет на размер зарплаты.

Обратите внимание! Доплаты и надбавки устанавливаются работникам в пределах имеющегося у учреждения фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (приложении к коллективному договору).

Эту работу осуществляет заведующий дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профкомом.

Ставки (оклады) педагогических работников изменяются:

- при увеличении стажа педагогической работы
- при получении диплома об образовании
- при присвоении квалификационной категории в результате аттестации

Обратите внимание! Изменение происходит со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

- при присвоении почетного звания, ученой степени и др.

Рассмотрим примеры по типам (видам) дошкольных образовательных учреждений (приложение 3).

В практике работы детских садов встречается работа воспитателей за пределами рабочего времени, установленного графиком работы.

Часы работы воспитателя за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, вследствие неявки сменяющего его работника, являются сверхурочными. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Оплата труда воспитателя за выполнение обязанностей временно отсутствующего другого воспитателя данной группы производится за фактически отработанное время в одинарном размере.

Начисленная зарплата и полученная на руки – это не одно и то же, поскольку каждый работник выплачивает подоходный налог, члены профсоюза - профсоюзные взносы.

Обратите внимание! При расчете подоходного налога применяются стандартные льготы: непосредственно на работника – 400 рублей, на детей – по 600 рублей на каждого ребенка.

При достижении зарплаты 20000 рублей для предоставления льгот на работника и 40000 рублей для предоставления льгот на детей (суммарно с начала года) эти льготы перестают учитываться.

Рассмотрим пример.

Воспитателю городского детского сада, имеющему двух детей, начислена заработная плата в сумме 3577 руб. 65 коп. (приложение 2).

Расчет суммы, причитающейся к выдаче на руки, будет следующим:

- расчет налогооблагаемой базы: 3577 руб. 65 коп. – 400 руб. (льгота по подоходному налогу на учителя) – 1200 руб. (льгота по подоходному налогу на двоих детей) = 1977 руб. 65 коп.;

- определение суммы подоходного налога: 1977 руб. 65 коп. x 13% = 257 руб. 09 коп.;

- профсоюзные взносы: 3577 руб. 65 коп x 1% = 35 руб. 78 коп.;

- всего к выдаче на руки: 3577 руб. 65 коп. – 257 руб.09 коп. – 35 руб.78 коп. = 3284 руб. 78 коп.

С 1 октября 2006 года предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) работников бюджетной сферы на 11 %. В связи с этим будут изменены и тарифные ставки ЕТС. Просим учесть этот фактор при подсчете заработной платы, а также внести изменения в приведенные выше примеры.

Рекомендации.

Предлагаем начать с групповой работы расчета зарплаты (приложение №3), затем перейти к индивидуальному подсчету каждым участником кружка собственной заработной платы.

В исходные данные необходимо заложить персональные данные работников:

- тип учреждения
- образование
- педагогический стаж
- часы работы
- условия труда («вредность», «ночные» и др.)
- доплаты, надбавки и другие выплаты, если они установлены работнику.

Для отдыха и создания дружеской атмосферы в кружке рекомендуем использовать чайные паузы.

В случае необходимости, помощь и консультацию можно получить по телефонам: 272-23-41, 272-04-84