

З а н я т и е II

Тема: Заработная плата. Как ее рассчитать?

Цель: выработать навыки расчета заработной платы, научиться практически применять их при подсчете собственной заработной платы;
формировать стимулы роста профессионального и образовательного уровня, способствовать росту правового самосознания членов профсоюза.

Материалы: Единая тарифная сетка (ЕТС), Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), Положение об условиях оплаты труда (Положение), коллективный договор (с приложениями).

На прошлом занятии вы узнали о том, что влияет на уровень оплаты труда. Попробуем ее подсчитать.

Установление заработной платы каждому работнику осуществляется в результате ежегодной тарификации, т.е. установление разряда ЕТС, нагрузки, классов, предметов, условий труда и др. – всего, что влияет на размер заработной платы.

Обратите внимание! Доплаты и надбавки устанавливаются работникам в пределах имеющегося у учреждения фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (приложении к коллективному договору).

Эту работу осуществляет руководитель учреждения по согласованию с профкомом.

Обратите внимание! Работник до ухода в отпуск должен быть ознакомлен с тем, что его ожидает в новом учебном году.

К сожалению, это не всегда соблюдается, и только в сентябре учитель узнает о том, какова его нагрузка. Существует правило: у учителя (если это его основное место работы) должны сохраняться объем нагрузки и прием-

ственность преподавания предметов. Исключение – если сокращаются часы по учебному плану или классы-комплекты.

Напоминаем, что норма нагрузки учителя – 18 часов, в начальной школе – 20 часов. **Обратите внимание!** *Ниже этой нормы нагрузку могут установить только с письменного согласия работника.*

Установленную в начале учебного года нагрузку без согласия работника нельзя изменять.

Ставки (оклады) изменяются:

- при увеличении стажа педагогической работы,
- при получении диплома об образовании,
- при присвоении квалификационной категории в результате аттестации,

Обратите внимание! *Изменение происходит со дня вынесения решения аттестационной комиссией.*

- при присвоении почетного звания, ученой степени и др.

Рассмотрим примеры по типам (видам) образовательных учреждений (см. приложение).

Обратите внимание! *При замещении уроков временно отсутствующего учителя менее двух месяцев применяется почасовая оплата труда, свыше двух месяцев – производится тарификация. При этом перерасчет осуществляется с первого дня замены.*

Что стоит один час работы учителя?

Ежегодно Минтруд РБ устанавливает месячную норму рабочего времени. В 2005 году она составляет 72,7 часа, для начальной школы – 80,8 часа.

Стоимость одного часа определяется путем деления месячной ставки заработной платы учителя на эту норму.

Например, учитель 11 разряда, замещая в школе заболевшего учителя, провел 36 уроков. Размер почасовой оплаты составит: 2144 (ставка заработной платы учителя 11 разряда) : 72,7 часа = 29 руб. 49 коп. Оплата за 36 часов составит: 29 руб.49 коп. x 36 час. = 1061 руб. 64 коп., с учетом 15% уральских – 1220 руб. 89 коп.

Учителям, чьи ставки повышаются за специфику работы (сельская местность, школа-интернат, гимназия, лицей, коррекционный класс и др.), почасовая оплата труда определяется с учетом этих повышений (см. графу 6 таблицы).

Начисленная зарплата и полученная на руки – это не одно и то же, поскольку каждый работник выплачивает подоходный налог, безналичным путем выплачиваются профсоюзные взносы.

Обратите внимание! При расчете подоходного налога применяются стандартные льготы: непосредственно на работника – 400 рублей, на детей – по 600 рублей на каждого ребенка.

При достижении зарплаты 20000 рублей для предоставления льгот на работника и 40000 рублей для предоставления льгот на детей (суммарно с начала года) эти льготы перестают учитываться.

Рассмотрим пример.

Учителю городской школы, имеющему двоих детей, начислена заработная плата в сумме 4374 руб. 31 коп. (см. приложение).

Расчет суммы, причитающейся к выдаче на руки, будет следующим:

- расчет налогооблагаемой базы: 4374 руб. 31 коп. – 400 руб. (льгота по подоходному налогу на учителя) – 1200 руб. (льгота по подоходному налогу на двоих детей) = 2774 руб. 31 коп.;
- определение суммы подоходного налога: 2774 руб. 31 коп. x 13% = 360 руб. 66 коп.;
- профсоюзные взносы: 4374 руб. 31 коп x 1% = 43 руб. 74 коп.;
- всего к выдаче на руки: 4374 руб. 31 коп. – 360 руб.66 коп. – 43 руб.74 коп. = 3969 руб. 91 коп.

Рекомендации.

Начать с групповой работы расчета зарплаты (по приложению), затем перейти к индивидуальному подсчету каждым участником кружка собственной заработной платы.

В исходные данные необходимо заложить персональные данные работников (тип учреждения, образование, педстаж, нагрузка, условия труда («вредность», «ночные» и др.), доплаты, надбавки и другие выплаты, если они установлены работнику.

Подготовила: главный специалист по социальным вопросам Меликова И.Е.

тел. 72-23-41

Приложение №1

Пример расчета месячной заработной платы учителя математики с высшим образованием и стажем педагогической работы 15 лет, ведущего в старших классах педагогическую нагрузку в объеме 23 часа в неделю

(рублей)

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за завед. кабинетом (10%)	Компенсацион. выпл. (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Учитель, работающий в городской школе (23 часа)	11	2144	-	-	2144	2739,55 (2144 x 23) : 18	428,8 (2144x 20%)	274 (2739,55 x 10%)	214,4 (2144 x 10%)	147	4374,31 (гр.7 + гр.8 + гр.9 + гр.10 + гр.11) x 1,15
Учитель, работающий в сельской школе (23 часа)	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	3424,45 (2680 x 23) : 18	536 (2680 x 20%)	342,45 (3424,45 x 10%)	268 (2680 x 10%)	147	5425,59 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за зав. кабинетом (10%)	Компенсационные выплаты	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
Учитель, работающий в городской общеобразовательной школе-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	-	2465,6 (2144 + 321,6)	3150,49 (2465,6 x 23) : 18	-	315,05 (3150,49 x 10%)	246,56 (2465,6 x 10%)	147	4437,97 -«-
Учитель, работающий в сельской общеобразовательной школе-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	536 (2144 x 25%)	3001,6 (2144 + 321,6 + 536)	3835,4 (3001,6 x 23) : 18	-	383,54 (3835,4 x 10%)	300,16 (3001,6 x 10%)	147	5366,02 -«-
Учитель, работающий в городской гимназии (лицее) (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	-	2465,6 (2144 + 321,6)	3150,49 (2465,6 x 23) : 18	493,12 (2465,6 x 20%)	315,05 (3150,49 x 10%)	246,56 (2465,6 x 10%)	147	5005,05 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за завед. кабинетом (10%)	Компенсационные выплаты	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
Учитель, работающий в сельской гимназии (лицее) (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	536 (2144 x 25%)	3001,6 (2144 + 321,6 + 536)	3835,4 (3001,6 x 23) : 18	600,32 (3001,6 x 20%)	383,54 (3835,4 x 10%)	300,16 (3001,6 x 10%)	147	6056,38 -«-
Учитель, работающий в городской гимназии (лицее)-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (15% за гимназ. + 321,6 (15% за интерн.) = 643,2)	-	2787,2 (2144 + 643,2)	3561,41 (2787,2 x 23) : 18	-	356,14 (3561,41 x 10%)	278,72 (2787,2 x 10%)	147	4994,76 -«-
Учитель, работающий в сельской гимназии (лицее)-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (15% за гимназ. + 321,6 (15% за интерн.) = 643,2)	536 (2144 x 25%)	3323,2 (2144 + 643,2 + 536)	4246,31 (3323,2 x 23) : 18	-	424,63 (4246,31 x 10%)	323,32 (3323,2 x 10%)	147	5912,45 -«-

Пример расчета месячной заработной платы воспитателя и педагога дополнительного образования с высшим образованием и стажем педагогической работы 11 лет

(рублей)

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Воспитатель, работающий в городском детском саду на одну ставку	11	2144	-	-	2144	2144	428,8 (2144х 20%)	147	3127,77 (гр.7 + гр.8 + гр.9) x 1,15
Воспитатель, работающий в сельском детском саду на одну ставку	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	2680	536 (2680 x 20%)	147	3867,45 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в коррекционной группе городского детского сада на полторы ставки	11	2144	428,8 (2144x 20%)		2572,8 (2144 + 428,8)	3859,2 (2572,8 x 1,5 ставки)	771,84 (3859,2 x 20%)	147	5494,75 -«-
Воспитатель, работающий в коррекционной группе сельского детского сада на полторы ставки	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	4663,2 (3108,8 x 1,5 ставки)	932,64 (4663,2 x 20%)	147	6604,27 -«-
Воспитатель, работающий в городском детском доме на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	-	2572,8 (2144 + 428,8)	2572,8	514,56 (2572,8 x 20%)	147	3719,51 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в сельском детском доме на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	3108,8	621,76 (3108,8 x 20%)	147	4459,19 -«-
Воспитатель, работающий в коррекционной группе городского детского дома на одну ставку	11	2144	428,8 (20% за детский дом) + 428,8 (20% за коррекц. группу) = 857,6	-	3001,6 (2144 + 857,6)	3001,6	600,32 (3001,6 x 20%)	147	4311,26 -«-
Воспитатель, работающий в городской коррекционной школе-интернате на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)		2572,8	2572,8	514,56 (2572,8 x 20%)	147	3719,51 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в сельской коррекционной школе-интернате на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	3108,8	621,76 (3108,8 x 20%)	147	4459,19 -«-
Педагог дополнительного образования, работающий в городском учреждении дополнительного образования (23 часа)	11	2144	-	-	2144	2739,55 (2144 x 23) : 18	-	147	3319,54 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Педагог дополнительного образования, работающий в сельском учреждении дополнительного образования (23 часа)	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	3424,45 (2680 x 23) : 18	-	147	4107,17 -«-

Примечание. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ и соглашениями работникам ежемесячно должны выдаваться расчетные листки.