

**Башкирская республиканская организация  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**Республиканский комитет**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ,  
ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Разработчик и составитель - Юнусов Р.Р.,  
инженер охраны труда МБОУ СОШ № 19 им. Б.И. Северинова  
муниципального района Кировский район городского округа г. Уфа РБ**

**Уфа 2014**

## Подготовка и проведение СОУТ в ОУ

### I. Что необходимо знать руководителю организации о СОУТ?

#### **СОУТ - Специальная оценка условий труда**

**В ст. 3 ФЗ о СОУТ** приводится определение специальной оценки условий труда.

**Специальная оценка условий труда** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Специальная оценка условий труда (СОУТ)** – это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по:

1. Идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
2. Оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов. Для чего нужна специальная оценка:

1. Выявление и оценка опасностей на рабочих местах (мониторинг условий труда);
2. Освобождение работодателей от дополнительных страховых взносов по линии ПФР/ФСС.

**Условия труда по степени вредности или опасности подразделены на четыре класса:**

- оптимальные
- допустимые
- вредные
- опасные.

Введена процедура **декларирования соответствия условий труда**, подтверждающая соответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

Повышена степень участия профсоюзов в проведении оценки условий труда, в том числе посредством включения их представителей в комиссию по проведению специальной оценки условий труда, предоставления права на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования, возможности инициирования проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

#### **Требования к комиссии по СОУТ**

Для организации и проведения СОУТ работодатель образует комиссию по проведению СОУТ. Ранее, при аттестации рабочих мест (АРМ), также создавалась аттестационная комиссия. Но ФЗ о СОУТ предъявляет ряд новых требований к составу комиссии по проведению СОУТ (далее по тексту - комиссия):

- число членов комиссии должно быть нечетным;
- если ранее при проведении АРМ в состав комиссии включались представители аттестующей организации, то при проведении СОУТ в комиссию включаются только представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители выборного органа первичной профорганизации или иного представительного органа работников (при наличии таких органов). Представители ОПСОУТ, ее эксперты не входят в состав комиссии.

Таким образом, алгоритм проведения СОУТ имеет существенное отличие от применявшегося ранее порядка проведения АРМ: если ранее аттестующая организация не только производила исследования, замеры и т.п., но и могла влиять через своего представителя на решения аттестационной комиссии, то теперь ОПСОУТ осуществляет лишь техническую работу и представляет ее результаты в комиссию; дальнейшие решения комиссия принимает самостоятельно.

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. Состав и порядок

деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

Таким образом, если работники организации не объединились в профсоюз и не создали первичную профорганизацию, то представлять их интересы в комиссии, рассматривать результаты работы ОПСОУТ и отстаивать право работников на гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях просто некому.

В состав комиссии от профсоюзной стороны необходимо включать наиболее подготовленных специалистов первичной профорганизации, желательны имеющие опыт работы в аттестационных комиссиях при проведении АРМ, прошедших обучение по СОУТ, а также технических инспекторов труда профсоюзов.

Также законодательство не запрещает ППО (первичная профсоюзная организация) привлекать в состав комиссии специалистов вышестоящих профсоюзных органов или сторонних (непрофсоюзных) специалистов. При этом первичной профорганизации необходимо в установленном порядке наделить указанных лиц полномочиями на представление интересов ППО в комиссии по проведению СОУТ, выдав им соответствующую доверенность.

**Законом (ст. 7 ФЗ о спецоценке условий труда результаты СОУТ) допускается возможность использования результатов спецоценки условий труда при:**

1. Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

2. Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

3. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

4. Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6. Установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

7. Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

8. Расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Подготовки статистической отчетности об условиях труда.

11. Решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

12. Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

13. Определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления.

14. Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников.

15. Оценки уровней профессиональных рисков.

16. Иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Страховые тарифы в зависимости от классов условий труда.**

### **Класс условий труда:**

- 1 (оптимальный) - 0% дополнительного страхового взноса;
- 2 (допустимый) - 0% дополнительного страхового взноса;
- 3.1 (вредный) - 2% дополнительного страхового взноса;
- 3.2 (вредный) - 4% дополнительного страхового взноса;
- 3.3 (вредный) - 6% дополнительного страхового взноса;
- 3.4 (вредный) - 7% дополнительного страхового взноса;
- 4 (опасный) - 8% дополнительного страхового взноса;

Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ предоставит возможность освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов, его можно будет получить посредством проведения специальной оценки условий труда.

**Вывод:** при наличии условий труда на рабочих местах соответствующих 1 и 2 классам – работодатель освобождается от оплаты дополнительных страховых тарифов.

### **Нормативная база для проведения СОУТ**

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда».

2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ.

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №32н от 24 января 2014 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

### **Специальной оценке подлежат все рабочие места работодателя**

Исключение из общего правила

1. Рабочие места «надомников»;
2. Дистанционные рабочие места (понятие в Федеральном законе не раскрыто).

### **Требования к организациям, проводящим СОУТ**

В связи с этим необходимо обратить внимание на положения ст. 19 ФЗ о СОУТ. Все организации, проводящие СОУТ (далее по тексту – ОПСОУТ), должны соответствовать следующим требованиям:

- в уставных документах ОПСОУТ в качестве основного вида деятельности (или одного из видов) должно быть прямо указано проведение СОУТ;

- ОПСОУТ должна располагать не менее чем пятью экспертами, работающими по трудовому договору, имеющими сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ. При этом как минимум один из этих экспертов должен иметь высшее образование по одной из следующих специальностей: врач по общей гигиене; врач по гигиене труда; врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

- ОПСОУТ должна иметь в своем составе в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации (сейчас это Федеральная служба по аккредитации, подведомственная Минэкономразвития РФ) в установленном законодательством РФ порядке.

Область аккредитации – проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пп. 1-11 и 15-23 ч. 3 ст. 13 ФЗ о СОУТ. Отметим, что ФЗ о СОУТ особо выделяет факторы, предусмотренные пп. 12-14 и 24 ст. 13. ОПСОУТ не вправе проводить измерения указанных

факторов, если они не включены в область ее аккредитации, но при этом ОПСОУТ может на основании гражданско-правового договора привлечь для измерения указанных факторов стороннюю испытательную лабораторию (центр), аккредитованную для их измерения.

### **Порядок проведения СОУТ**

1. Идентификация вредных и опасных факторов (осуществляется экспертом организации проводящей специальную оценку условий труда);
2. Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды;
3. Оформление результатов проведенной специальной оценки;
4. Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.

Срок действия материалов по специальной оценке - 5 лет с момент ее проведения.

Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31.12.2013 г. действительны в течение всего срока их действия (5 лет).

### **Факторы, подлежащие исследованию при проведении СОУТ**

1. Физические факторы;
2. Химические факторы;
3. Биологические факторы;
4. Тяжесть трудового процесса;
5. Напряженность трудового процесса.

### **Обязанности работодателя**

1. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
2. Предоставить необходимые документы организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда;
3. Письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда;
4. Предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
5. Реализовать мероприятия по улучшению условий труда.

### **Права и обязанности работников**

1. Лично участвовать в проведение специальной оценки условий труда;
2. Обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения специальной оценки условий труда;
3. Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда;
4. Обязан ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда.

### **Внеплановая СОУТ**

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. Получения предписания ГИТ;
3. Изменение технологического процесса;
4. Изменение состава применяемого сырья и (или) материалов;
5. Изменение в уровне СИЗ;
6. Наличие несчастного случая;
7. Наличие мотивированного предложения профсоюза.

Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеобозначенных словий.

### **Декларирование соответствия условий труда**

1. По результатам идентификации вредных и опасных факторов производственной среды;
2. Оформляется работодателем – регистрируется в ГИТ;
3. Срок действия - 5 лет (при отсутствии несчастных случаев – продление 5 лет).

**Документы, оформляемые по результатам СОУТ** (оформляется в форме отчета)

1. Сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда;
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
3. Карты специальной оценки;
4. Протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов;
5. Протоколы эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ);
6. Сводная ведомость результатов специальной оценки;
7. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

### **Профсоюзная организация учреждения и СОУТ**

ФЗ о СОУТ не устанавливает каких-либо специальных требований в отношении участия профсоюзной стороны в проведении СОУТ. Тем не менее первичной профсоюзной организации, ее специалистам и представителям в составе комиссии по СОУТ до начала проведения оценки также целесообразно провести подготовительную работу. Прежде всего надо проанализировать результаты предыдущей аттестации рабочих мест. Кроме того, необходимо проанализировать произошедшие на рабочих местах несчастные случаи, а также выявленные у работников профзаболевания, возникшие в связи с воздействием вредных (опасных) производственных факторов. Во многих случаях эта информация учитывается и оказывает влияние на процедуру СОУТ.

Также необходимо проанализировать мероприятия по улучшению условий труда, проведенные работодателем за период после предыдущей АРМ, в результате которых на рабочих местах могли снизиться уровни вредных (опасных) производственных факторов. Следует выяснить мнения работников, занятых на таких рабочих местах, о результатах этих мероприятий и о наличии (отсутствии) улучшений. К подготовке к проведению СОУТ необходимо привлечь профсоюзных уполномоченных по охране труда.

## **II. Ответственность работодателя за нарушения в области Охраны труда в рамках вносимых изменений (с 01.01.2014 г.)**

Внесены дополнения в рамках ответственности работодателя за нарушения в области охраны труда (Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (№ 337978-6)).

**Новый закон указывает основные правонарушения, за которые полагается применение штрафных санкций:**

- за нарушение охраны труда;
- за необеспечение работника средствами индивидуальной защиты;
- за нарушение процедуры или не проведение СОУТ;
- за отсутствие медицинских осмотров.

**Уголовная ответственность является персонафицированной и возлагается на конкретное лицо, ответственное за соблюдение требований охраны труда на предприятии.**

**Административная и уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в редакции ст.11 Федерального закона РФ от 28.12.2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**

	<b>Физические лица</b>	<b>Индивидуальные предприниматели</b>	<b>Юридические лица</b>
<b>Статья 5.27 КоАП РФ</b>			
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ОТ), содержащихся в Федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ	2-5 тыс.руб.	2-5 тыс.руб.	50-80 тыс.руб.
Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ, либо ее непроведение	5-10 тыс.руб.	5-10 тыс.руб.	60-80 тыс.руб.
Допуск работника к исполнению трудовых обязательств без проведения обучения по вопросам ОТ, без прохождения обязательных и (или) периодических медицинских осмотров	15-25 тыс.руб.	15-25 тыс.руб.	110-130 тыс.руб.
Необеспечение работников СИЗ	20-30 тыс.р.	20-30 тыс.р.	130-150 тыс.р.
Нарушения государственных нормативных требований ОТ лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение	30-40 тыс.р. или дисквалификация от 1 года до 3 лет	30-40 тыс.р. или приостановление деятельности сроком до 90 суток	100-200 тыс.р. или приостановление деятельности сроком до 90 суток
<b>Статья 19.5 КоАП РФ</b>			
Ответственность работодателя в отношении своевременной передачи результатов СОУТ в Государственную инспекцию труда	20-50 тыс.р. или дисквалификация от 1 года до 3 лет	30-50 тыс.р.	100-200 тыс.р.
<b>Статья 143 УК РФ</b>			
Нарушение требований охраны труда,	Наказывается штрафом в размере до 400 тыс. руб., либо лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать		

<p>совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.</p>	<p>определенные должности</p>
<p>Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее по неосторожности смерть человека.</p>	<p>Лишение свободы на срок до 4 лет.</p>
<p>Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц</p>	<p>Лишение свободы на срок до 5 лет.</p>

### **III. ДЕЙСТВИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПОДГОТОВЕ И**



## **ПРОВЕДЕНИИ СОУТ. ОБОБЩЕННАЯ СХЕМА ДЕЙСТВИЙ**

### **Подготовительный этап – определите, когда надо проводить СОУТ**

- Этап 1 – образование комиссии по проведению специальной оценки условий труда
- Этап 2 – разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест
  - Этап 3 – поиск и привлечение к СОУТ специализированной организации
  - Этап 4 – разработка и утверждение графика проведения СОУТ
  - Этап 5 – проведение идентификации производственных факторов
  - Этап 6 – составление и отправка в соответствующий государственный орган декларации о соответствии условий труда нормативным требованиям
    - Этап 7 – проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
    - Этап 8 - отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда и составление отчета
    - Этап 9 – изучение отчета о проведении специальной оценки условий труда, подписание его членами комиссии и утверждение
    - Этап 10 – ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда
    - Этап 11 – размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах СОУТ и о мероприятиях по улучшению условий труда

### **Подготовительный этап – определите, когда надо проводить специальную оценку условий труда**

#### **Где должна проводиться СОУТ**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) **не проводится** в отношении условий труда:

1. Надомников.
2. Дистанционных работников.
3. Работников, вступившим в трудовые отношения с работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем ст. 3 ч. 3. СОУТ в отношении условий труда **государственных гражданских служащих и муниципальных гражданских служащих** проводится не по 426-ФЗ, а **по специальным нормативно – правовым актам для служащих** (ст. 3 ч. 4).

В остальных случаях СОУТ должна проводиться.

#### **Сроки проведения СОУТ**

СОУТ проводится **1 раз в 5 лет**. Срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (статья 8 часть 4).

Если до 01.01.2014 года в организации была проведена аттестация рабочих мест, то в **течение 5 лет** после ее завершения можно не проводить СОУТ (ст. 27 ч. 4)

**Внеплановая аттестация проводится до истечения 5 - летнего периода в следующих случаях (ст. 17 ч. 1):**

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.
2. Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями.
3. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия производственных факторов на работников.
4. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия производственных факторов на работников.
5. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия производственных факторов на работников.
6. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за

исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

7. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

### **Этап 1**

#### **Действия:**

1. Определитесь с составом комиссии (ст. 9 ч. 1).
2. Издайте приказ о создании комиссии и ознакомьте с ним под роспись членов комиссии (ст. 9 ч. 2).

#### **Исходящие документы:**

Приказ о составе и порядке деятельности комиссии по СОУТ (ст. 9 ч. 2). **Комментарий:** Возглавляет комиссию работодатель или его представитель.

**Число членов комиссии** должно быть **нечетным** (ст. 9 ч. 1).

В составе комиссии должны быть (ст. 9 ч. 2) ФЗ "О СОУТ» от 28.12. 2013 г. N 426-ФЗ:

1. Специалист по охране труда.
2. Представитель профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя (ст. 9 ч. 2).

### **Этап 2**

#### **Входящие документы:**

1. Штатное расписание организации.
2. Список работающих на текущий момент времени.

#### **Действия:**

Разработайте и утвердите комиссией перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (ст. 9 ч. 5).

#### **Исходящие документы:**

Перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ч. 5).

#### **Комментарий:**

Комиссия до начала работ по СОУТ должна утвердить перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ч. 5).

**Аналогичными рабочими местами признаются места** (ст. 9 ч. 6):

1. Расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях.
2. Оборудованные одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения.
3. На которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности.
4. На которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции;
5. На которых одинаковый режим рабочего времени.
6. На которых ведется однотипный технологический процесс.
7. На которых используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье.
8. На которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Данный перечень будет необходим для заключения договора со специализированной организацией по СОУТ.

### **Этап 3**

### **Входящие документы**

Документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям статьи 19 (ст. 4 ч. 1 п. 3 и ст. 6 ч. 2 п. 2).

### **Действия:**

1. Выберите организацию, имеющую право проводить СОУТ.

2. Проверьте документы организации.

3. Подать заявку на проведение специальной оценки условий труда.

Обычно заявка оформляется на фирменном бланке. Заявка должна содержать:

- перечень рабочих мест, на которых необходимо провести аттестацию;

- реквизиты заказчика;

- ФИО руководителя организации, на основании чего работает;

- адрес, телефон, факс, e-mail (при наличии).

4. Определите, какие сведения, документы и информацию, необходимо передать организации, проводящей СОУТ по договору (ст. 4 ч. 2 п. 2).

5. Заключите договор с организацией.

### **Исходящие документы**

1. Гражданско-правовой договор на проведение СОУТ (ст. 8 ч. 2), содержащий в том числе, сведения о документах, которые работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ по заключенному договору (ст. 4 ч. 2 п. 2),

### **Комментарии:**

Для проведения СОУТ необходимо заключить договор со специализированной организацией, соответствующей статье 19 (ст. 8 ч. 2).

Организации, аккредитованные ранее как аттестующие организации, могут проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия, имеющихся у них на 01.01.2014г. аттестатов аккредитаций, но не позднее 31.12.2018г (ст. 27 ч. 1). Если срок действия аттестата аккредитации лаборатории аттестующей организации, истекает в 2014 году, то организация имеет право проводить СОУТ до 31 декабря 2014 года (ст. 27 ч. 2).

### **Перед заключением договора:**

1. **Внимательно изучите учредительные документы организации и проверьте их на сайте** Федеральной налоговой службы или по ответу на запрос из ФНС – должны совпадать название организации, ИНН, КПП, ОГРН, юридический адрес; организация должна быть действующей.

2. Потребуйте документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям статьи 19 ФЗ (право работодателя требовать эти документы закреплено ст. 4 ч. 1 п. 3 и ст. 6 ч. 2 п. 2).

3. Проверьте свидетельство о внесении в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, сравните с соответствующей записью на официальном сайте Министерства здравоохранения РФ.

4. Изучите аттестат аккредитации и область аккредитации – убедитесь, что исследования, которые Вам потребуются, включены в область аккредитации и что срок действия аттестата аккредитации не закончится до завершения СОУТ.

5. Изучите текст договора:

- в договоре должны быть указано, какие **документы**, сведения и информацию **работодатель обязан** предоставить организации, проводящей СОУТ (ст. 4 ч. 2 п. 2). В случае не представления этих сведений, документов и информации, **организация, проводящая СОУТ обязана** не приступать или прекратить выполнение работ (ст. 6 ч. 2 п. 4);

- в договоре должны быть указаны **условия**, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ. В случае отказа работодателя обеспечивать эти условия, **организация, проводящая СОУТ обязана** не приступать или прекратить выполнение работ (ст. 6 ч. 2 п. 4);

- посмотрите, какие документы обязана будет подготовить организация, проводящая СОУТ – будет ли она разрабатывать график проведения СОУТ, декларации о соответствии условия труда и т.д.

## **Этап 4**

#### **Входящие документы:**

1. Документы, которые работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ по заключенному договору (ст. 4 ч. 2 п. 2).
2. Перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ч. 5).

#### **Действия:**

Совместно с организацией, проводящей СОУТ, разработайте и утвердите график проведения СОУТ (ст. 9 ч. 1).

#### **Исходящие документы:**

График проведения специальной оценки условий труда (ст. 9 ч. 1).

#### **Комментарий:**

Официально утвержденная форма графика отсутствует. На данном этапе у Вас уже будет заключен договор с организацией по СОУТ, специалисты которой помогут разработать график проведения СОУТ.

### **Этап 5**

#### **Входящие документы:**

1. Документы, которые работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ по заключенному договору (ст. 4 ч. 2 п. 2).
2. Перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ч. 5).

#### **Действия:**

1. Помогите эксперту организации, проводящей СОУТ обследовать рабочие места и разобраться в технической и прочей документации Вашей организации.
2. Утвердите результаты идентификации комиссией (ст. 10 ч. 2).

#### **Исходящие документы:**

Результаты идентификации (ст. 10 ч. 2).

#### **Комментарий:**

Идентификация осуществляется экспертом организации по СОУТ (ст. 10 ч. 2). В настоящее время существует методика проведения специальной оценки условий труда. В этой методике описана процедура идентификации.

Суть идентификации: эксперт по СОУТ изучает имеющуюся у работодателя документацию (техническая документация на оборудование, проекты, результаты ранее проведенных измерений вредных факторов и т.п.), проводит обследование рабочих мест путем их осмотра, опрашивает работников и т.д. и выявляет вредные факторы.

Далее, эксперт сравнивает выявленные факторы с классификатором СОУТ (ст. 10 ч. 1).

#### **Не подлежат идентификации (ст. 10 ч. 6):**

1. **Рабочие места** работников, профессии, должности, специальности которых включены в **списки** соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых **осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости**.

2. **Рабочие места**, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами **предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**.

3. **Рабочие места**, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда **были установлены вредные и (или) опасные условия труда**

#### **После идентификации рабочие места будут разделены на три группы:**

1. Рабочие места, на которых идентифицированы вредные (опасные) факторы.
2. Рабочие места, на которых не идентифицированы вредные (опасные) факторы.
3. Рабочие места, которые не подлежали идентификации.

Комиссия должна утвердить результаты идентификации (ст. 10 ч. 2).

### **Этап 6**

**Входящие документы:**

1. перечень рабочих мест, на которых вредные факторы при идентификации не выявлены.

**Действия:**

1. Составьте или ознакомьтесь с декларацией;
2. Отправьте декларацию в государственный орган (ст. 11 ч. 1).

**Исходящие документы:**

1. Декларация о соответствии условий труда нормативным требованиям.

**Комментарий:**

В отношении рабочих мест, на которых при идентификации не выявлены вредные (опасные) производственные факторы, работодатель должен подать декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям в инспекцию труда. В законе не сказано, кто должен составлять декларацию – организация, проводящая СОУТ или организация работодателя. Чтобы избежать разногласий, пропишите эту обязанность заранее в договоре на проведение СОУТ.

Официально утвержденной формы декларации пока еще нет.

Срок действия декларации – 5 лет. Отсчет срока начинается с даты утверждения отчета о проведении СОУТ (ст. 11 ч. 4).

Если с работником, на которого подана декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, то декларация на данное рабочее место прекращает свое действие и в отношении данного работника проводится внеплановая СОУТ (ст. 11 ч. 5).

Решение о прекращении действия декларации принимает инспекция труда не позднее 10 календарных дней со дня наступления несчастного случая и профессионального заболевания (ст. 11 часть 6).

После истечения срока действия декларации, она автоматически продляется еще на пять лет, но при условии, что в период ее действия не было несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ст. 11 часть 7).

**Этап 7****Входящие документы:**

1. Результаты идентификации.

**Действия:**

1. Обеспечьте условия для проведения исследований (ст. 6 ч 2 п. 4).
2. Наблюдайте за ходом проведения исследований организацией, проводящей СОУТ.

**Исходящие документы:**

1. Протоколы лабораторных испытаний (ст. 12 ч. 6).
2. Представление эксперта о возможности использования результатов ранее проведенных лабораторных испытаний (ст. 12 ч. 7).
3. Решение комиссии о возможности использования результатов ранее проведенных лабораторных испытаний (ст. 12 ч. 7).
4. Протокол комиссии о невозможности проведения исследований (ст. 12 ч. 10).

**Комментарий:**

Исследования осуществляются силами лаборатории организации, осуществляющей специальную оценку условий труда (ст. 12 ч. 3).

**Исследованиям, испытаниям и измерениям подлежат рабочие места:**

1. на которых идентифицированы вредные факторы (ст. 10 ч. 5);
2. которые не подлежали идентификации (см. этап 5). Перечень подлежащих исследованиям вредных (опасных) факторов на рабочих местах, которые не подлежали идентификации, определяется экспертом (ст. 10 ч. 7).

**На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, измерения не проводятся.** Условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми (ст. 10 ч. 4).

Результаты исследований оформляются в виде протоколов (ст. 12 ч. 6). В протоколе для каждого измеренного фактора в заключении указывается итоговый класс (подкласс) условий труда. Отнесение условий труда по измеренным факторам должно осуществляться в соответствии с методикой.

Для СОУТ в качестве результатов исследований могут быть использованы результаты ранее проведенных аккредитованной лабораторией в рамках производственного контроля лабораторных исследований, но не ранее, чем за 6 месяцев до начала проведения СОУТ. Решение о возможности использования таких измерений принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ (ст. 12 ч. 7).

Если проведение исследований может создать угрозу для жизни работников СОУТ и других лиц, то комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований. Такие условия труда автоматически признаются опасными (ст. 12 ч. 9).

Решение о невозможности проведения исследований должно быть оформлено протоколом комиссии. Копию протокола необходимо направить в соответствующий государственный орган в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения (ст. 12 ч. 11).

### **Этап 8**

#### **Входящая документация:**

1. Протоколы лабораторных испытаний.
2. Результаты обследований предприятия экспертом организации, проводящей СОУТ.
3. Документы, которые работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ по заключенному договору (ст. 4 ч. 2 п. 2).
4. Перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ч. 5).

#### **Действия**

1. Ждите результаты работы эксперта.

#### **Исходящие документы**

1. Отчет о результатах специальной оценки условий труда (в том числе и в части отнесения условий труда к классам).

#### **Комментарий**

Данная работа проводится экспертом организации, осуществляющей специальную оценку условий труда.

Существует четыре класса условий труда и три подкласса (ст. 14 ч. 1):

Класс условий труда	Название
1	оптимальные условия труда
2	допустимые условий труда
3.1	вредные условия труда 1 степени
3.2	вредные условия труда 2 степени
3.3	вредные условия труда 3 степени
3.4	вредные условия труда 4 степени
4	опасные условия труда

#### **Соответственно, чем цифра больше, тем условия труда хуже.**

После проведения исследований факторов (этап 7), у эксперта будут протоколы лабораторных испытаний на оцениваемые рабочие места, в которых, в том числе, указаны

классы условий труда на каждый измеренный фактор.

**Например**, для профессии столяр могут быть такие результаты:

Фактор	Класс условий труда
шум	3.1
микроклимат	2
освещенность	2
аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	2
тяжесть труда	3.1
напряженность труда	2

**Задача эксперта – установить общий класс условий труда для каждого оцениваемого рабочего места.** Именно этот итоговый класс будет иметь значения для назначения льгот и компенсаций.

**Класс условий труда может быть снижен** на одну и более ступеней по **согласованию с Роспотребнадзором** и в соответствии ст. 14 ч. 6-7. Для отдельных видов работ снижение класса может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями (ст. 14 ч. 8).

#### **Этап 9**

##### **Действия:**

1. Изучите отчет.
2. Подпишите отчет членами комиссии и утвердите председателем комиссии.

##### **Комментарий:**

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, после ее проведения должна представить членам комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда (ст. 15 ч. 1). Далее, отчет СОУТ должен быть подписан всеми членами комиссии и утвержден председателем комиссии.

Если кто-то из членов комиссии не согласен с результатами специальной оценки, он имеет право изложить свое мнение в письменном виде и приложить его к отчету (ст. 15 ч. 2).

#### **Этап 10**

##### **Действия:**

1. Ознакомьте в письменной форме работников с результатами СОУТ (ст. 4 ч. 2 п. 4).

##### **Комментарии:**

Обязанность работодателя - ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (ст. 4 ч. 2 п. 4);

Срок ознакомления – не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета (ст. 15 ч. 5). В этот срок не входят периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Обязанность работника – ознакомиться с СОУТ (ст. 5 ч. 2)

**Отчет о проведении специальной оценке условий труда** состоит из следующих документов: (ст. 15 ч. 1)

1. Сведения об организации, проводящей СОУТ с приложением копий документов, подтверждающих соответствие ее статье 19.
2. Перечень рабочих мест, где проводилась СОУТ с указанием идентифицированных факторов.
3. Карты СОУТ.
4. Протоколы испытаний факторов.
5. Протоколы эффективности средств индивидуальной защиты, протокол комиссии о

решении невозможности проведения исследований и измерений (при наличии).

6. Сводная ведомость СОУТ.
7. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
8. Заключение эксперта, проводящего СОУТ.

### **Этап 11**

**Если есть официальный интернет сайт организации работодателя, то на этом сайте должна быть размещена информация (ст. 15 ч. 6):**

1. Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах.
2. Перечень мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников (где проводилась СОУТ).

Срок размещения информации – не позднее 30 дней с даты утверждения отчета о СОУТ (ст. 15 ч. 6)

Таким образом, в настоящее время СОУТ - единственная процедура, которая позволяет решить, предоставлять ли работникам гарантии и компенсации за условия труда, и определить размер страховых взносов. Обеспечение этой процедуры возложено на работодателя.

Если потенциально вредные и опасные факторы на рабочем месте не выявлены, условия труда признаются допустимыми без проведения дальнейших исследований.

В отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциально вредные и (или) опасные факторы, работодателем подаётся в территориальный орган Роструда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (действительна на 5 лет).

По истечении срока действия - в случае отсутствия за период её действия несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, происшедших с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация, - срок действия декларации считается продлённым на следующие 5 лет.

**Результаты Специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов. Обязанность по передаче сведений возлагается на организацию, проводящую Специальную оценку условий труда.**